30 NOV 2023
REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
VILLE DE KAMEMIE
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE TANGANYIKA

International Medical Corps

Direction Nationale : Boulevard Karisimbi, N° 126, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Ville de Goma, Province du Nord- Kivu, RDC

OFFRE D'EMPLOI N° 029 / ADMIN / YANYK-DRC / 11 / 2023

TITRE DU POSTE	**Community Surveillance Officer (14) (postes non relocalisables)**
CATEGORIE	**V**
LIEU DE TRAVAIL	Zones de Santé de : ANKORO(1), KABALO(1), KALEMIE(2), KANSIMBA(1), KIAMBI(1), KONGOLO(1), MANONO(2), MBULULA(1), MOBA(2), NYEMBA(1), NYUNZU(1).
TYPE DE CONTRAT	**Durée déterminée de 6 mois renouvelable suivant disponibilité budgétaire. Evaluation obligatoire.**
DATE DE PUBLICATION	**Le 30/11/2023**
DATE DE PRISE DE FONCTION	**ASAP**
DATE DE CLOTURE	**Le 12/12/2023 à 16h 30'**

NOTE IMPORTANTE : *L'International Medical Corps ne demande jamais aux candidats à l'emploi de payer des frais, des droits ou toute autre transaction monétaire. Si on vous demande de l'argent dans le cadre de ce recrutement, veuillez le signaler à International Medical Corps sur le site internet indiqué à la fin de ce document.*

I. Aperçu du programme

International Medical Corps est une organisation humanitaire sans but lucratif zélée pour sauver les vies et alléger les souffrances par des programmes des soins de santé, de nutrition, des formations et de développement.

Fondée en 1984 par des volontaires médecins et infirmiers, International Medical Corps est une organisation non sectorielle, apolitique, volontaire et privée. Sa mission est de promouvoir la qualité de la vie par des interventions sanitaires et des activités relatives aux soins de santé pour le renforcement des capacités des communautés locales à travers le monde.

Les actions à mettre en œuvre vont Contribuer à l'arrêt de la circulation de cVDPV à travers l'engagement et la résilience communautaire dans la province de Tanganyika d'ici fin 2024.
En s'appuyant sur les trois activités stratégiques dans la lutte contre la Polio, la vaccination de routine ou systématique, les compagnes de vaccination ou les AVS et la surveillance à base communautaire de la paralysie flasque Aigue et les maladies évitables par la vaccination avec l'engagement communautaire basé sur le genre.

C'est dans ce cadre qu'IMC cherche à recruter **14 « Community Surveillance Officer »** qui seront basés dans les 11 Zones de Santé de la province de Tanganyika

II. Taches Essentielles et Résultats Attendus :

- Contribuer à l'atteinte des objectifs de couverture vaccinale détenue par la ZS grâce à l'engagement communautaire
- Impliquer des acteurs communautaires y compris les organisations féminines dans la surveillance à base communautaire
- Impliquer les leaders communautaires dans les AVS.
- S'intégrer, demeurer et travailler au sein de l'équipe du Bureau Central de la Zone de Santé d 'affectation;
- Appuyer les activités de surveillance à base communautaire des PFA et maladies evitables par la vaccination;
- Appuyer la ZS dans l'amélioration des indicateurs de surveillance des maladies évitables par la vaccination;
- S'assurer de l'utilisation des indicateurs de surveillance au niveau de la ZS pour améliorer les performances;
- Appuyer l'analyse des données de surveillance et proposer les actions correctrices;
- Assurer le renforcement des capacités des relais communautaires et des informateurs clés en matière de surveillance communautaire.
- Participer à la supervision intégrée des activités de la surveillance des maladies;
- Participer à la recherche active et l'investigation des cas de PFA, de la rougeole, de la FJ et du TNN ;
- Appuyer le BCZS dans la mise à jour trimestrielle des sites de surveillance selon les 4 niveaux de priorité: plus haute, haute, moyenne et basse;
- Appuyer les visites des sites prioritaires selon un plan de renforcement de la surveillance validé;
- Vérifier et assurer que toutes les ressources matérielles (kits de prélèvement, formulaires d'investigation, feuille logistique…) sont disponibles dans les structures sanitaires visitées;
- S'assurer de la qualité des échantillons prélevés ainsi que leur transport vers l'Antenne PEV à Kalemie;
- Assurer le suivi quotidien de la transmission des échantillons des sites de prélèvements vers l'Antenne PEV à Kalemie;

Conduite éthique du personnel d'IMC

L'International Medical Corps maintient un code de normes de conduite qui doit régir les performances de ses employés engagés dans l'attribution et l'administration des contrats. Aucun employé, dirigeant ou agent ne doit participer à la sélection, à l'attribution ou à l'administration d'un contrat financé par des fonds de donateurs si un conflit d'intérêts réel ou apparent est en jeu.
Un tel conflit survient lorsque l'employé, le fonctionnaire ou l'agent, tout membre de sa famille immédiate, son partenaire, ou une organisation qui emploie ou est sur le point d'employer l'une des parties indiquées ci-dessus, a un intérêt financier ou autre dans l'entreprise sélectionnée pour une attribution.

30 NOV 2023

Les dirigeants, employés ou agents de IMC ne doivent ni solliciter ni accepter de gratifications, de faveurs ou toute autre chose ayant une valeur monétaire de la part des contractants ou des parties aux accords secondaires.
Ces normes prévoient les mesures disciplinaires à appliquer en cas de violation de ces normes par les fonctionnaires, employés ou agents de IMC.

Prévention de l'exploitation et des abus sexuels :

L'« exploitation sexuelle » désigne le fait d'abuser ou de tenter d'abuser d'une situation de vulnérabilité, d'un rapport de force ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, notamment en vue de tirer un avantage payant, social ou politique de l'exploitation sexuelle d'une autre personne ou des abus sexuels commis sur elle. Le staff doit promouvoir activement les normes PSEA (Prévention de l'exploitation et des abus sexuels) au sein d'International Medical Corps et parmi les bénéficiaires servis par International Medical Corps.

Conformité et éthique

Promouvoir et encourager une culture de conformité et d'éthique au sein d'International Medical Corps. Dans la mesure où cela s'applique à la position, maintient une compréhension claire des normes de conformité et d'éthique d'International Medical Corps et des donateurs et adhère à ces normes. Effectue son travail avec le plus haut niveau d'intégrité. Communiquer ces valeurs au personnel et aux partenaires et leur demander d'y adhérer.

III. Qualification, Compétences et expérience

Education :

- Essentiel : Diplôme universitaire en santé, santé publique, épidémiologie ou développement communautaire.
- Souhaitable : Une formation en suivi et évaluation sera un atout. Expérience antérieure de travail au sein d'un système de santé national avec focus sur la surveillance des maladies

Expérience :

- Au moins 3 années d'expérience combinée en santé publique ou en surveillance et contrôle des maladies évitables par la vaccination ou
- Au moins 3 années d'expérience dans l'éradication de la poliomyélite
- Connaissance et expérience de l'élaboration de la saisie de données et de l'analyse de données quantitatives.
- Expérience de travail dans la province du Tanganyika

N.B. Les candidatures féminines sont vivement encouragées. A compétence égale, la candidature féminine sera privilégiée.

V. Comment postuler

Les personnes intéressées par l'offre devront envoyer leurs dossiers de candidature adressés à Monsieur le Chef de Mission de IMC – R.D. Congo au plus tard le **12 Décembre 2023** à 16h30' (**exclusivement par e-mail**) à l'adresse : Recruitment-imcdrc@internationalmedicalcorps.org en mentionnant le numéro de l'offre comme seul objet du mail.

Le poste étant local et donc non relocalisable, chaque candidat doit préciser la Zone de Santé dans laquelle il postule. Tout candidat qui postulera pour 2 Zones de Santé sera d'office éliminé.

Les dossiers de candidature, à envoyer en un seul fichier Word ou PDF (07 pages max) devront comprendre les documents ci-dessous :

- Une lettre de motivation (1 page max).
- Un Curriculum Vitae à jour avec les coordonnées de contact de 3 personnes de référence avec numéros de téléphone et adresse e-mail (3 pages max).
- La copie du diplôme le plus pertinent (1 page max).
- La copie de la carte d'identité (1 page).
- La copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (1 page).

Les dossiers ne respectant pas les consignes ci-dessus (7pages max et fichier unique) ne seront pas pris en compte. D'autres documents seront demandés au cours du processus. Seuls les candidats remplissant les critères de présélection seront contactés pour passer les tests.

Site web pour la dénonciation de toute inconduite:
www.InternationalMedicalCorps.ethicspoint.com. ***Veuillez ne pas soumettre votre CV ou votre candidature sur ce site web, il ne sera pas pris en compte pour l'examen***

Pour IMC – RD Congo

Dr Basile MUKENGE NDUMBI
Acting Country Director

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
VILLE DE KALEMIE
DIRECTION PROVINCIALE DE TANGANYIKA
30 NOV. 2023